

参加
無料

採用力強化のための

インターンシップ 設計セミナー

インターンシップをただ実施するだけで満足していませんか？

新卒人材の獲得がますます困難となっている状況の中、早期接触できるインターンシップが採用成果のカギを握るといっても過言ではありません。そこで本セミナーでは、自社の魅力付けや他社との差別化を図るプログラム設計、オンラインでも効果的な実施方法等について、インターンシップ実施にまつわるノウハウや質を上げるコツをお伝えします。



新卒採用・インターンシップ実施にお悩みをお持ちの方はぜひご参加ください

インターンシップ実施の必要性を検討したい

現状のインターンシップの実施に不安がある

採用に繋げるインターンシップ戦略を知りたい

自社の魅力が伝わるプログラムを設計したい

6/15 水

プログラム

- ① 24年卒新卒採用に向けて押さえておきたい、コロナ禍での企業・学生の変化
- ② インターンシップが新卒採用の鍵！年々増しているインターンシップの重要性
- ③ 実施するだけで終わらない！本選考へ繋ぐ全体プログラムの設計週報

時間 13:00~15:00 配信 ZOOM



講師 **曾和 利光** 氏 株式会社人材研究所 代表取締役社長

京都大学教育学部教育心理学科卒業。リクルート人事部ゼネラルマネジャー、ライフネット生命総務部長、オープンハウス組織開発本部長と、人事・採用部門の責任者を務め、主に採用・教育・組織開発の分野で実務やコンサルティングを経験。また、多数の就活セミナー・面接対策セミナー講師や上智大学非常勤講師も務め、学生向けにも就活関連情報を精力的に発信している。2011年に株式会社人材研究所設立。著書は「コミュ障のための面接戦略」(星海社新書)、「人事と採用のセオリー」(ソシム)、「ネットワーク採用」とは何か(労務行政)、「知名度ゼロでも「この会社で働きたい」と思われる社長の採用ルール48」(東洋経済新報社)、「できる人事」と「ダメ人事」の習慣(明日香出版社)などがある。

参加対象者 熊本県内企業の経営者、人事採用の責任者・担当者 など

申込方法



■専用予約フォームから、開催前日までにお申し込みください。

<https://onl.sc/tXpAKyx>

※スマホでも PC でもご視聴いただけますが、事前に Zoom アプリをインストールください。

※視聴用 URL が届かない場合は、お手数ですが下記事務局までご連絡ください。



受託事業者

リクルーティング・パートナーズ株式会社

問い合わせ先

【熊本県 若者と県内企業のマッチング支援事業事務局】

092-400-3140 (受付時間/平日 10:00 ~ 18:00)

kumamoto-cis@3140pa.com

●当セミナーは熊本県「令和4年度 若者と県内企業のマッチング支援事業」の一環として行っております。